

SCHEDA DI VALUTAZIONE DIPENDENTI
CATEGORIA A

Anno _____

NOME _____ COGNOME: _____

CRITERI	PUNTI	Massimale per categoria
CAPACITA' DI INNOVAZIONE		
CAPACITA' DI INIZIATIVA		
CAPACITA' DI DIREZIONE		
SPIRITO DI GRUPPO		
SENSO DI RESPONSABILITA'		25
CONOSCENZE PROFESSIONALI		25
CAPACITA' DI COMUNICAZIONE		
COMPETENZE DETENUTE		25
COMPETENZE SVILUPPATE		25
TOTALE	0	100

MOTIVAZIONI SPECIFICHE IN CASO DI VALUTAZIONE NEGATIVA (PUNTEGGIO INFERIORE A 61/100)

Data _____

IL SEGRETARIO-DIRETTORE

PER PRESA VISIONE
IL DIPENDENTE

EVENTUALI RICHIESTE E/O CONTRODEDUZIONI DEL DIPENDENTE

Data _____

IL DIPENDENTE

SCHEDA DI VALUTAZIONE DIPENDENTI
CATEGORIA B

Anno _____

NOME _____ COGNOME: _____

CRITERI	PUNTI	Massimale per categoria
CAPACITA' DI INNOVAZIONE		
CAPACITA' DI INIZIATIVA		
CAPACITA' DI DIREZIONE		
SPIRITO DI GRUPPO		
SENSO DI RESPONSABILITA'		20
CONOSCENZE PROFESSIONALI		20
CAPACITA' DI COMUNICAZIONE		20
COMPETENZE DETENUTE		20
COMPETENZE SVILUPPATE		20
TOTALE	0	100

MOTIVAZIONI SPECIFICHE IN CASO DI VALUTAZIONE NEGATIVA (PUNTEGGIO INFERIORE A 61/100)

Data _____

IL SEGRETARIO-DIRETTORE

PER PRESA VISIONE
IL DIPENDENTE

EVENTUALI RICHIESTE E/O CONTRODEDUZIONI DEL DIPENDENTE

Data _____

IL DIPENDENTE

SCHEDA DI VALUTAZIONE DIPENDENTI
CATEGORIA C

Anno _____

NOME _____ COGNOME: _____

CRITERI	PUNTI	Massimale per categoria
CAPACITA' DI INNOVAZIONE		
CAPACITA' DI INIZIATIVA		10
CAPACITA' DI DIREZIONE		
SPIRITO DI GRUPPO		15
SENSO DI RESPONSABILITA'		15
CONOSCENZE PROFESSIONALI		15
CAPACITA' DI COMUNICAZIONE		15
COMPETENZE DETENUTE		15
COMPETENZE SVILUPPATE		15
TOTALE	0	100

MOTIVAZIONI SPECIFICHE IN CASO DI VALUTAZIONE NEGATIVA (PUNTEGGIO INFERIORE A 61/100)

Data _____

IL SEGRETARIO-DIRETTORE

PER PRESA VISIONE
IL DIPENDENTE

EVENTUALI RICHIESTE E/O CONTRODEDUZIONI DEL DIPENDENTE

Data _____

IL DIPENDENTE

SCHEDA DI VALUTAZIONE DIPENDENTI
CATEGORIA D

Anno _____

NOME _____ COGNOME: _____

CRITERI	PUNTI	Massimale per categoria
CAPACITA' DI INNOVAZIONE		15
CAPACITA' DI INIZIATIVA		10
CAPACITA' DI DIREZIONE		15
SPIRITO DI GRUPPO		10
SENSO DI RESPONSABILITA'		10
CONOSCENZE PROFESSIONALI		10
CAPACITA' DI COMUNICAZIONE		10
COMPETENZE DETENUTE		10
COMPETENZE SVILUPPATE		10
TOTALE	0	100

MOTIVAZIONI SPECIFICHE IN CASO DI VALUTAZIONE NEGATIVA (PUNTEGGIO INFERIORE A 61/100)

Data _____

IL SEGRETARIO-DIRETTORE

PER PRESA VISIONE
IL DIPENDENTE

EVENTUALI RICHIESTE E/O CONTRODEDUZIONI DEL DIPENDENTE

Data _____

IL DIPENDENTE