

# ENTE AUTODROMO PERGUSA

(Consorzio Tra Enti Pubblici della Provincia di Enna)

Con sede in Enna

-----

## DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 62 del Registro

Seduta del 6 Settembre 2022

OGGETTO: **Approvazione Piano Obiettivi - P.E.G. 2022-2024: Piano della Performance 2022-2024.**

L'anno duemilaventidue, il giorno sei, del mese di Settembre, alle ore 11.00, in Enna, in seguito a convocazione del Presidente, si è riunito il Consiglio di Amministrazione con l'intervento dei Signori:

	PRESENTI	ASSENTI	
1) Sgrò Mario	SI	--	Presidente
2) Battaglia Alessandro	SI	--	Vice Presidente
3) Di Franco Giuseppe	SI	--	Consigliere

Assume la presidenza il Presidente del Consiglio di Amministrazione, Sig. Mario Sgrò.

Partecipa all'adunanza il Direttore-Segretario dell'Ente Dott. Francesco Paolo Buscemi.

Il Presidente constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara valida ed aperta la seduta ed invita il Consiglio a deliberare sull'argomento in oggetto indicato.

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**VISTO** l'art. 169 del Testo Unico 18.08.2000, n. 267 di cui si riporta il contenuto:

1. Sulla base del bilancio di previsione annuale deliberato dal Consiglio, l'organo esecutivo definisce, prima dell'inizio dell'esercizio, il piano esecutivo di gestione, determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi.

2. Il piano esecutivo di gestione contiene una ulteriore graduazione delle risorse dell'entrata in capitoli, dei servizi in centri di costo e degli interventi in capitoli.

3. L'applicazione dei commi 1 e 2 del presente articolo è facoltativa per gli enti locali con popolazione inferiore a 5.000 abitanti e per le comunità montane.

3-bis. Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con e con il documento unico di programmazione;

### **CONSIDERATO CHE:**

- il Decreto Legislativo n. 118/2011 e successive modifiche e integrazioni, in materia di PEG, tra l'altro stabilisce che esso:
- ha carattere autorizzatorio, poiché definisce le linee guida espresse dagli amministratori rispetto all'attività di gestione dei responsabili dei servizi e poiché le previsioni finanziarie in esso contenute costituiscono limite agli impegni di spesa assunti dai responsabili dei servizi;
- ha un'estensione temporale pari a quella del bilancio di previsione;
- ha rilevanza organizzativa, in quanto distingue le responsabilità di indirizzo, gestione e controllo ad esso connesse;
- ha natura previsionale e finanziaria;
- ha contenuto programmatico e contabile;
- è redatto per competenza con riferimento a tutti gli esercizi considerati nel Bilancio di previsione e per cassa con riferimento al primo esercizio considerato nel Bilancio preventivo;
- il Decreto Legislativo n. 118/2011 ha reso obbligatori una serie di allegati al PEG di tipo finanziario, consistenti in prospetti nei quali sia le entrate sia le spese sono articolate in base alle ripartizioni previste dalla normativa sul bilancio;
- il principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio (All. 4/1 al D.Lgs. 118/2011) al paragrafo 10, descrive i contenuti e le caratteristiche del Piano Esecutivo di Gestione, qualificando lo stesso come il documento di maggiore dettaglio della programmazione operativa contenuta nell'apposita sezione del Documento Unico di Programmazione (DUP), tenuto conto dei vincoli posti con l'approvazione del bilancio di previsione;

**RILEVATO** che l'All. 4/1 sopra citato prevede:

- al paragrafo 10.1 che, al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi (PDO) e il piano della performance siano unificati organicamente nel PEG;

- al paragrafo 10.2, che le risorse finanziarie assegnate per ogni programma definito nella sezione operativa del DUP siano destinate, insieme a quelle umane e materiali, ai singoli dirigenti, per la realizzazione degli specifici obiettivi di ogni programma;

**DATO ATTO** che Il D.Lgs. n. 150/2009 ha definito il Piano delle Performance un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori ed i target su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance ed è redatto con lo scopo di assicurare la qualità della rappresentazione della performance, la comprensibilità della rappresentazione della performance e l'attendibilità della rappresentazione della stesse;

**ATTESO CHE** mediante l'articolazione del PEG per centri di responsabilità/centri di costo /missioni e programmi di bilancio/obiettivi, "azioni", indicatori si realizza un piano dei centri di responsabilità che costituisce strumento di raccordo fra la struttura organizzativa dell'ente e la struttura del bilancio per missioni e programmi come previsto al paragrafo 10.2 del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio (Allegato n. 4/1 al D.Lgs. 118/2011);

**VISTE** le disposizioni inerenti la misurazione e valutazione delle performance introdotte dalla riforma del pubblico impiego di cui al D. Lgs. 150/2009, con particolare riferimento all'adozione di metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle Unità Organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo le modalità contenute nel decreto stesso, nonché secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica;

**CONSIDERATO** che, ai sensi del D.Lgs 150/2009, il ciclo di gestione della performance si articola in fasi, dalla definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, al collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse, alla misurazione e valutazione della performance, all'utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito, per arrivare infine alla rendicontazione dei risultati;

**CONSIDERATO** che il Piano Dettagliato degli Obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, Testo Unico D. Lgs 267/2000 e il Piano della Performance di cui all'art. 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubbliche Amministrazioni, sono unificati organicamente nel PEG, che costituisce il presupposto fondamentale del controllo di gestione ed elemento portante dei sistemi di valutazione;

**VISTO** l'articolo 6 del D.L. n. 80/2021 "Decreto Reclutamento", convertito con modificazioni dalla L. n. 113/2021, il quale ha introdotto nell'ordinamento un nuovo documento di programmazione e governance, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che sostituirà una serie di Piani che finora le amministrazioni erano tenute a predisporre, tra questi i piani della performance, del lavoro agile (POLA) e dell'anticorruzione;

**TENUTO CONTO** che la sua predisposizione riguarda le Pubbliche Amministrazioni con più di 50 dipendenti;

## **RICHIAMATI**

- Il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modifiche e integrazioni;
- Lo Statuto Consortile vigente;
- Il Regolamento approvato con Deliberazione N.54 del 28.06.2022 avente per oggetto "Regolamento in materia di valutazione e premialità" – ratificata con Deliberazione Assembleare n.12 del 05.08.2022;

- La Deliberazione Assembleare N.6 del 05.08.2022 avente per oggetto: Approvazione deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.19 del 04.03.2022, avente per oggetto “Piano triennale del Fabbisogno di personale 2022/2024”;
- La Deliberazione Assembleare N.7 del 05.08.2022 avente per oggetto: Approvazione deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.20 del 04.03.2022, avente per oggetto “Approvazione schema Piano Programma 2022/2024”;
- La Deliberazione Assembleare N.8 del 05.08.2022 avente per oggetto: Approvazione deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.49 del 07.07.2022, avente per oggetto “Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024. Modifica ed integrazione Deliberazione C.d.A. n.19 del 04.03.2022”;
- La Deliberazione Assembleare N.9 del 05.08.2022 avente per oggetto: Approvazione deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.50 del 07.07.2022, avente per oggetto “Modifica Deliberazione C.d.A. n.20 del 04.03.2022 – Approvazione schema Piano Programma 2022/2024”;
- La Deliberazione Assembleare N.10 del 05.08.2022 avente per oggetto: Approvazione deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.53 del 28.07.2022, avente per oggetto “Proposta di emendamento allo schema del Bilancio di Previsione 2022/2024 e del Piano Programma 2022/2024 da sottoporre all’Assemblea Consortile”;
- La Deliberazione Assembleare N.11 del 05.08.2022 avente per oggetto: Approvazione deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.51 del 07.07.2022, avente per oggetto “Revoca deliberazione C.d.A. n.23 del 17.03.2022. Approvazione bilancio di previsione 2022 – 2024”;

**RITENUTO** di provvedere all’approvazione del PEG 2022/2024 e del Piano della Performance 2022/2024, comprensivo degli obiettivi di performance, più dettagliatamente esternati nelle relative schede analitiche di obiettivo, nonché individuare i responsabili delle unità organizzative dell’Ente ed assegnatari degli obiettivi;

**DATO ATTO** che i riferimenti ai responsabili di fase/attività rivestono un carattere puramente informativo e rientrano nell’attribuzione di autonomia dirigenziale relativamente alle competenze in materia di personale ed organizzazione del lavoro e degli uffici, prevista dal D.lgs 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTI** i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell’art. 49 del Dlgs 267/2000;

Tutto ciò premesso

### **DELIBERA**

1. di approvare il PEG 2022/2024 costituito dai seguenti documenti allegati parte integrante e sostanziale alla presente proposta:

PEG 2022-2024 - Quadro di lettura e Schede di previsione obiettivi – Allegato 1

PEG 2022-2024 - Entrate e Spese - Allegato 2;

2. di dare atto che il Piano della Performance 2022/2024 ed il PEG 2022/2024 devono intendersi come strumenti organicamente integrati e complementari, con una valenza dinamica e, quindi, con la possibilità di essere modificati e/o integrati durante il triennio;
3. di assegnare gli obiettivi, il personale, le risorse finanziarie rappresentate dai capitoli analiticamente elencati nell’Allegato 2, unitamente ai residui attivi e passivi relativi all’esercizio 2021 e precedenti e alle dotazioni relative agli accertamenti di entrata e agli impegni di spesa reimputati agli esercizi 2022 e seguenti, in relazione al principio contabile della competenza finanziaria potenziata previsto dal Bilancio armonizzato;

4. di precisare che la gestione dovrà:

- essere coerente con quanto disposto nell'Allegato 4/2 al D. Lgs. 118 del 23.06.2011 e ss.mm.ii. "Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria" e che gli impegni e gli accertamenti dovranno essere disposti con imputazione basata sul concetto di "esigibilità" così come definito nel principio stesso;
- essere coerente con le previsioni e i contenuti programmatici del Piano Programma 2022/2024 e del Bilancio di Previsione 2022/2024, rendendo inammissibili e improcedibili le deliberazioni, nonché le determinazioni dirigenziali assunte fuori dai vincoli tracciati dai documenti programmatori sopra citati (vd. paragrafo 8.3 dell'All. 4/1 D. Lgs. 118 del 23.06.2011 e ss.mm.ii. "Principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio");
- tener conto dei limiti degli stanziamenti di cassa definiti con l'approvazione del bilancio;

5. di dare atto che:

- gli obiettivi assegnati per il triennio 2022/2024 trovano descrizione di maggiore dettaglio nelle schede analitiche di obiettivo;
- i riferimenti ai responsabili di fase/attività rivestono un carattere puramente informativo e rientrano nell'attribuzione di autonomia dirigenziale relativamente alle competenze in materia di personale ed organizzazione del lavoro e degli uffici, prevista dal D.lgs.

-----

Successivamente, stante l'urgenza del caso, il Consiglio con separata votazione espressa in forma palese e unanime favorevole

### **DELIBERA**

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 12, comma 2° della L.R. n. 44/91 e ss. mm. e ii.

Fatto e sottoscritto.

IL CONSIGLIERE ANZIANO

IL PRESIDENTE

IL DIRETTORE-SEGRETARIO

f.to Di Franco

f.to Sgrò

f.to Buscemi

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**ENTE AUTODROMO PERGUSA**  
(CONSORZIO TRA ENTI PUBBLICI DELLA PROVINCIA DI ENNA)  
CON SEDE IN ENNA  
-----

**ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE N. 62 DEL 6 SETTEMBRE 2022**

**OGGETTO: Approvazione Piano Obiettivi - P.E.G. 2022-2024: Piano della Performance 2022-2024.**

---

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

(Art. 17, comma 2 Statuto Consortile – art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000)

VISTO: Si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto.

Enna, 29 Agosto 2022

IL DIRETTORE-SEGRETARIO

f.to Buscemi

---

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE  
E COPERTURA FINANZIARIA**

(Artt. 16 e 17 Statuto Consortile – art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000)

VISTO: Si esprime parere \_\_\_\_\_ in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della proposta di deliberazione in oggetto.

Enna, 29 Agosto 2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

f.to Lipari

---

.....

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario-Direttore, su conforme attestazione dell'addetto alla pubblicazione, certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio on line di questo Ente, dal 6.9.2022 al 21.9.2022, a norma dell'Art. 11 della L.R. 3.12.1991, n. 44 e che contro la stessa \_\_\_\_\_ sono stati presentati reclami, opposizioni o richieste di controllo.

*Enna, li 6 Settembre 2022*

L'ADDETTO

IL DIRETTORE - SEGRETARIO

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

.....

E' copia conforme all'originale

IL DIRETTORE-SEGRETARIO

*Enna, li 6 Settembre 2022*

*f.to Buscemi*

\_\_\_\_\_  
Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi e per gli effetti dell'art. 21, D. Lgs n. 82/2005 e s.m.i.