

.....

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Vice Segretario-Direttore, su conforme attestazione dell’addetto alla pubblicazione, certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all’albo pretorio telematico di questo Ente, dal 12.7.2023 al 27.7.2023, a norma dell’Art. 11 della L.R. 3.12.1991, n. 44 e ss. mm. e ii. e che contro la stessa _____ sono stati presentati reclami, opposizioni o richieste di controllo.

Enna, li 12 Luglio 2023

L’ADDETTO

IL VICE DIRETTORE - SEGRETARIO

.....

E’ copia conforme all’originale

IL VICE DIRETTORE-SEGRETARIO

Enna, li 12 Luglio 2023

f.to Crisafulli

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi e per gli effetti dell’art. 21, D. Lgs n. 82/2005 e s.m.i.

ENTE AUTODROMO PERGUSA

(Consorzio Tra Enti Pubblici della Provincia di Enna)

Con sede in Enna

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 25 del Registro

Seduta del 11 Luglio2023

OGGETTO: Approvazione dei nuovi profili professionali e delle declaratorie di cui al C.C.N.L. comparto funzioni locali del 16/11/2022 (triennio 2019/2021).			
L’anno duemilaventitre, il giorno undici, del mese di Luglio, alle ore 10.00, in Enna, in seguito a convocazione del Presidente, si è riunito il Consiglio di Amministrazione con l’intervento dei Signori:			
	PRESENTI	ASSENTI	
Sgrò Mario	SI	--	Presidente
Battaglia Alessandro	SI	--	Vice Presidente
Di Franco Giuseppe	SI	--	Consigliere

Assume la presidenza il Presidente del Consiglio di Amministrazione, Sig. Mario Sgrò.

Partecipa all’adunanza il Funzionario Tecnico dell’Ente, Arch. Marco Crisafulli, in funzione vicaria del Segretario-Direttore, Giusta Determinazione del Segretario n. 58 del 08.02.2022.

Il Presidente constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara valida ed aperta la seduta ed invita il Consiglio a deliberare sull’argomento in oggetto indicato.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO il nuovo sistema di classificazione professionale di cui al Titolo I, Capo I, del C.C.N.L. comparto Funzioni locali del 16 novembre 2022, e dell’inquadramento, con effetto automatico, del personale comunale in servizio nel nuovo sistema di classificazione dall’1 aprile 2023;

DATO ATTO CHE occorre individuare i nuovi profili professionali, collocandoli nelle corrispondenti Aree nel rispetto delle relative declaratorie previste dal C.C.N.L. del 16/11/2022; parimenti avrebbe dovuto indicare le conoscenze, i comportamenti, le capacità e le attitudini che devono essere posseduti e concretamente utilizzati;

RILEVATO CHE nella seduta del 21/06/2023 le OO.SS. sono state informate in ordine ai predetti adempimenti;

RICHIATO il C.C.N.L. Funzioni locali 2019-2021, approvato il 16 novembre 2022, ed in particolare l’art.12, ai sensi del quale: «1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
 - Area degli Operatori esperti;
 - Area degli Istruttori;
 - Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione.
2. Al personale inquadrato nell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di “EQ”.
3. Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all’espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell’Allegato A che descrivono l’insieme dei requisiti indispensabili per l’inquadramento in ciascuna di esse.
4. Ai sensi dell’art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell’ambito dell’area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali.
5. I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell’area.
6. Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all’Allegato A.
7. Al personale inquadrato nelle aree di cui al presente articolo viene attribuito il trattamento economico tabellare previsto nella Tabella D di cui all’art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari).»;

RILEVATO che per il citato art. 12, comma 6, del CCNL comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 (Triennio 2019-2021) i profili professionali sono identificati dagli Enti in relazione al proprio modello organizzativo, avuta quindi ragione delle diverse figure presenti al suo interno e di quelle di cui ne prevede l’inserimento in considerazione delle proprie autonome scelte organizzative, collocandoli nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all’Allegato A) dello stesso C.C.N.L. comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

VALUTATO che la revisione dei profili professionali alla luce delle previsioni contrattuali prima citate, dell’articolo 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle “Linee di indirizzo per l’individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14/9/2022, richiede un impegnativo approfondimento, dato lo stretto legame tra l’individuazione delle attività svolte, l’impegno al miglioramento della qualità dei servizi erogati e la necessità di disporre di professionalità adeguate, e che questa scelta assume una rilevanza strategica nella gestione dell’Ente;

VISTO il Decreto interministeriale del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze contenente le “Linee di indirizzo per l’individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14/9/2022;

CONSIDERATO CHE l’adozione e il funzionamento dei moderni assetti organizzativi del comparto pubblico dipendono strettamente da una propedeutica, corretta ed efficace mappatura delle “professioni della

P.A.” e dei relativi fabbisogni in relazione agli obiettivi e ai nuovi compiti, la cui realizzazione, in termini di dimensionamento degli organici, programmazione delle assunzioni e definizione dei piani formativi, deve fondarsi sulle competenze del personale impiegato;

DATO ATTO che con la deliberazione del C.d.A. nr. 49 del 07.7.2022, ratificata con deliberazione Assembleare n.8 del 5 agosto 2022, è stata definita la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024, ed è stata rideterminata la dotazione organica dell’Ente;

DATO ATTO CHE sono stati rispettati i vincoli dettati dal C.C.N.L. per le relazioni sindacali, in quanto si è provveduto a dare informazione preventiva alle OO.SS.

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa ai sensi del combinato disposto degli artt. 49 e 147 – bis, comma 1, del vigente Decreto Legislativo n. 267/2000;

VISTO l’art. 14 dello Statuto Consortile, con il quale sono state attribuite al Segretario-Direttore dell’Ente, le funzioni previste dagli artt. 33 e 34 del D.P.R. 902/86;

VISTI gli artt.11 e 12 del Regolamento Organico del Personale;

VISTA la determina n. 58 del 8 febbraio 2022 con la quale si attribuiscono le funzioni di Vice Direttore, al Dott. Arch. Marco Crisafulli – Funzionario Tecnico Cat. D3;

VISTO lo Statuto Consortile;

DELIBERA

Per le motivazioni indicate in premessa

1. di prendere atto del nuovo sistema di classificazione professionale di cui al Titolo I, Capo I, del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, e dell’inquadramento, con effetto automatico, del personale in servizio nel nuovo sistema dal 1° aprile 2023, alla luce delle previsioni dettate dalla Tabella B di Trasposizione automatica nel sistema di classificazione allegata al CCNL 16.11.2022, (Allegato 1);
2. di dare atto che il trattamento economico tabellare derivante dal predetto sistema di classificazione professionale è quello indicato nella tabella G allegata al CCNL 16.11.2022, (Allegato 2);
3. di approvare i nuovi profili professionali da assegnare al personale dipendente dell’Ente, in osservanza a quanto disposto dal Titolo I, Capo I, del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, ed in particolare dall’art. 12 del C.C.N.L.; (Allegato 3);
4. di approvare l’Allegato 4, contenente le declaratorie, in osservanza a quanto definito dall’allegato A) del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
5. di dare mandato al Vice Segretario-Direttore di procedere all’assegnazione dei nuovi profili professionali al personale dipendente dell’Ente con contestuale sottoscrizione tra quest’ultimo ed i singoli dipendenti consortili dei nuovi contratti individuali di lavoro;
6. di trasmettere il presente atto alla RSU, alle Organizzazioni Sindacali e di pubblicarlo sulla pagina Intranet dell’Ente per darne diffusione a tutti i dipendenti, oltre che nella pertinente sezione di Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell’Ente;

Fatto e sottoscritto.

IL CONSIGLIERE ANZIANO

IL PRESIDENTE

IL VICE DIRETTORE- SEGRETARIO

f.to Di Franco

f.to Sgrò

f.to Crisafulli