

.....

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Vice Segretario-Direttore, su conforme attestazione dell’addetto alla pubblicazione, certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all’albo pretorio telematico di questo Ente, dal 12.7.2023 al 27.7.2023, a norma dell’Art. 11 della L.R. 3.12.1991, n. 44 e ss. mm. e ii. e che contro la stessa _____ sono stati presentati reclami, opposizioni o richieste di controllo.

Enna, li 12 Luglio 2023

L’ADDETTO

IL VICE DIRETTORE - SEGRETARIO

.....

E’ copia conforme all’originale

IL VICE DIRETTORE-SEGRETARIO

Enna, li 12 Luglio 2023

f.to Crisafulli

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi e per gli effetti dell’art. 21, D. Lgs n. 82/2005 e s.m.i.

ENTE AUTODROMO PERGUSA

(Consorzio Tra Enti Pubblici della Provincia di Enna)

Con sede in Enna

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 27 del Registro

Seduta del 11 Luglio 2023

OGGETTO: Approvazione schemi di scheda di valutazione dei dipendenti.			
L’anno duemilaventitre, il giorno undici, del mese di Luglio, alle ore 10.00, in Enna, in seguito a convocazione del Presidente, si è riunito il Consiglio di Amministrazione con l’intervento dei Signori:			
	PRESENTI	ASSENTI	
1) Sgrò Mario	SI	--	Presidente
2) Battaglia Alessandro	SI	--	Vice Presidente
3) Di Franco Giuseppe	SI	--	Consigliere

Assume la presidenza il Presidente del Consiglio di Amministrazione, Sig. Mario Sgrò.

Partecipa all’adunanza il Funzionario Tecnico dell’Ente, Arch. Marco Crisafulli, in funzione vicaria del Segretario-Direttore, Giusta Determinazione del Segretario n. 58 del 08.02.2022.

Il Presidente constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara valida ed aperta la seduta ed invita il Consiglio a deliberare sull’argomento in oggetto indicato.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO:

- che il D. Lgs. 150 del 27.10.2009, come modificato dal D. Lgs 25 maggio 2017, n. 14, intervenendo, in particolare, in materia di contrattazione collettiva, di valutazione delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche, di valorizzazione del merito, di promozione delle pari opportunità e di responsabilità dirigenziale, ha determinato una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche;
- che le disposizioni del predetto decreto, al Titolo II rubricato “Misurazione, valutazione e trasparenza della Performance” disciplinano il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale;
- che la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- che ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance, con riferimento, non solo all’amministrazione nel suo complesso o alle unità organizzative, ma anche ai singoli dipendenti, secondo metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa e secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dei bisogni della cittadinanza e nell’interesse dei destinatari dei servizi e degli interventi;

RICHIAMATO il D. Lgs 74/2017 con il quale sono state introdotte alcune modifiche alla suddetta normativa in ordine alla disciplina del ciclo di gestione della performance e in materia di semplificazione delle norme sulla valutazione dei dipendenti, sul riconoscimento del merito e sulla premialità;

VERIFICATO che, ai sensi dell’art. 5, comma 3 del vigente CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance sono oggetto di confronto con i soggetti sindacali di cui all’art. 7 comma 2 del medesimo CCNL;

DATO ATTO che il necessario confronto con le OO.SS. si è tenuto in data 21.06.2023 e si è concluso con la sostanziale condivisione dei contenuti in ordine ai criteri previsti negli schemi di scheda di valutazione dei dipendenti, predisposti in maniera differenziata per appartenenza a ciascuna area funzionale;

VISTI gli schemi di scheda di valutazione che si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale e ritenuto di doverli approvare, in quanto coerenti con il sistema di misurazione e valutazione della Performance dell’Ente;

VISTO l’art. 14 dello Statuto Consortile, con il quale sono state attribuite al Segretario-Direttore dell’Ente, le funzioni previste dagli artt. 33 e 34 del D.P.R. 902/86;

VISTI gli artt.11 e 12 del Regolamento Organico del Personale;

VISTA la determina n. 58 del 8 febbraio 2022 con la quale si attribuiscono le funzioni di Vice Direttore, al Dott. Arch. Marco Crisafulli – Funzionario Tecnico Cat. D3;

con voti unanimi palesi

DELIBERA

Per gli ampi motivi espressi in narrativa

- 1.di approvare gli allegati schemi di scheda di valutazione dei dipendenti;
- 2.di dare atto che le schede di valutazione di cui al precedente punto 1 saranno adottate anche per il triennio precedente il 2023;
- 3.di trasmettere il presente atto alle OO.SS. territoriali ed alla RSU;
- 4.di dare mandato al Vice Direttore-Segretario di espletare tutti gli atti necessari e consequenziali a rendere definitiva l’adozione del presente atto;
5. di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull’apposita sezione dell’albo pretorio consortile, saranno assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs. n. 33/2013.
6. di dare atto che la presente delibera non comporta impegni di spesa.

Fatto e sottoscritto.

IL CONSIGLIERE ANZIANO

IL PRESIDENTE

IL VICE DIRETTORE- SEGRETARIO

f.to Di Franco

f.to Sgrò

f.to Crisafulli