

# ENTE AUTODROMO PERGUSA

(Consorzio Tra Enti Pubblici della Provincia di Enna)

Con sede in Enna

-----

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario-Direttore, su conforme attestazione dell'addetto alla pubblicazione, certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio telematico di questo Ente, dal 7 Luglio 2022 al 22 Luglio 2022, a norma dell'Art. 11 della L.R. 3.12.1991, n. 44 e ss. mm. e ii. e che contro la stessa \_\_\_\_\_ sono stati presentati reclami, opposizioni o richieste di controllo.

Enna, li 7 Luglio 2022

L'ADDETTO

f.to Amato

IL DIRETTORE-SEGRETARIO

f.to Buscemi

E' copia conforme all'originale

Enna, li 7 Luglio 2022

IL DIRETTORE-SEGRETARIO

f.to Buscemi

Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi e per gli effetti dell'art. 21, D. Lgs n. 82/2005 e s.m.i.

## DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 49 del Registro

Seduta del 7 Luglio 2022

OGGETTO: **Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024. Modifica ed Integrazione Deliberazione CdA nr.19 del 04/03/2022.**

L'anno duemilaventidue, il giorno sette, del mese di Luglio, alle ore 9.00, in Enna, in seguito a convocazione del Presidente, si è riunito il Consiglio di Amministrazione con l'intervento dei Signori:

	PRESENTI	ASSENTI	
Sgrò Mario	SI	--	Presidente
Battaglia Alessandro	SI	--	Vice Presidente
Di Franco Giuseppe	SI	--	Consigliere

Assume la presidenza il Presidente del Consiglio di Amministrazione, Sig. Mario Sgrò.

Partecipa all'adunanza il Direttore-Segretario dell'Ente Dott. Francesco Paolo Buscemi.

Il Presidente constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara valida ed aperta la seduta ed invita il Consiglio a deliberare sull'argomento in oggetto indicato.

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

### PREMESSO CHE:

- con deliberazione CdA nr. 19 del 04/03/2022 è stato adottato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024, prevedendo anche la comunicazione alla funzione pubblica e alla struttura regionale ai fini dell'assegnazione del personale in disponibilità (art.34 bis del D.Lgs. n. 165/2001);
- l'art. 13, comma 61 della L.R. 13/2022 ha aggiunto il comma 1-bis , all'art. 9 della L.R. 36/2022, ai sensi del quale è previsto un finanziamento annuale pari ad € 105.353,96 per la stabilizzazione del personale precario di questo Ente, riaprendo i termini stabiliti dalla medesima normativa;

**DATO ATTO** che pertanto le assunzioni previste del personale precario rientrano tra le procedure di stabilizzazione disciplinate dalla pertinente normativa richiamata nella deliberazione CdA nr. 19 del 04/03/2022;

**DATO ATTO** altresì che gli atti con i quali si esperisce la procedura di stabilizzazione del personale precario vanno comunicati alla Regione Siciliana per l'assegnazione del predetto finanziamento;

### DELIBERA

per i motivi narrativi espressi che qui si intendono integralmente riportati:

- 1) modificare la deliberazione CdA nr. 19 del 04/03/2022 sopprimendo le parole “ h) Comunicazione alla funzione pubblica e alla struttura regionale ai fini dell'assegnazione del personale in disponibilità (art.34 bis del D.Lgs. n. 165/2001)”;
- 2) sostituire le parole “anche ai fini dell'assegnazione del personale in disponibilità (art.34 bis del D.Lgs. n. 165/2001);” del punto 5 del dispositivo della deliberazione CdA nr. 19 del 04/03/2022 con le parole “ai fini dell'assegnazione dell'importo di cui al comma 1-bis dell'art.9 della L.R. 36/2020”.
- 3) comunicare l'adozione del presente atto alle OOSS territoriali di categoria e alle RSU;

-----

Successivamente, stante la necessità e l'urgenza del caso, il Consiglio di Amministrazione, con separata votazione, espressa in forma palese e unanime favorevole,

### DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti del comma II dell'art. 12 della L. R. 44/91.

Fatto e sottoscritto.

IL CONSIGLIERE ANZIANO

IL PRESIDENTE

IL DIRETTORE- SEGRETARIO

f.to Di Franco

f.to Sgrò

f.to Buscemi

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_