

# ENTE AUTODROMO PERGUSA

(Consorzio Tra Enti Pubblici della Provincia di Enna)

Con sede in Enna

-----

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario-Direttore, su conforme attestazione dell'addetto alla pubblicazione, certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio on line di questo Ente, dal 28.7.2022 al 12.7.2022, a norma dell'Art. 11 della L.R. 3.12.1991, n. 44 e che contro la stessa \_\_\_\_\_ sono stati presentati reclami, opposizioni o richieste di controllo.

Enna, li 28 Luglio 2022

L'ADDETTO

IL DIRETTORE - SEGRETARIO

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

E' copia conforme all'originale

IL DIRETTORE-SEGRETARIO

Enna, li 28 Luglio 2022

*f.to Buscemi*

Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi e per gli effetti dell'art. 21, D. Lgs n. 82/2005 e s.m.i.

## DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 54 del Registro

Seduta del 28 Luglio 2022

OGGETTO: **Regolamento in materia di valutazione e premialità.**

L'anno duemilaventidue, il giorno ventotto, del mese di Luglio, alle ore 11.30, in Enna, in seguito a convocazione del Presidente, si è riunito il Consiglio di Amministrazione con l'intervento dei Signori:

	PRESENTI	ASSENTI	
1) Sgrò Mario	SI	--	Presidente
2) Battaglia Alessandro	SI	--	Vice Presidente
3) Di Franco Giuseppe	SI	--	Consigliere

Assume la presidenza il Presidente del Consiglio di Amministrazione, Sig. Mario Sgrò.

Partecipa all'adunanza il Direttore-Segretario dell'Ente Dott. Francesco Paolo Buscemi.

Il Presidente constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara valida ed aperta la seduta ed invita il Consiglio a deliberare sull'argomento in oggetto indicato.

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

### PREMESSO

- che la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale del Consorzio Ente Autodromo di Pergusa è finalizzata ad ottimizzare la produttività del lavoro nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa alla luce dei principi contenuti nel Titolo II del D.Lgs. n. 150 del 27/10/09 e ss.mm.ii.
- che il Sistema, elaborato, in fase di prima attuazione, dal Direttore-Segretario dell'Ente, corrisponde a criteri di utilità gestionali, equità, trasparenza e garanzia del contraddittorio, è adottato dall'organo esecutivo ed è pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto del principio di trasparenza di cui all'art. 11 del citato decreto legislativo ed all'art. 1 del d.lgs. n. 33/13.

**RICHIAMATO** l'art. 7, comma 1 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n.14, nella parte in cui prevede che le Pubbliche Amministrazioni adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

### CONSIDERATO che:

- l'Ente, pur dotato di un organismo di valutazione, non ha istituito l'Organismo indipendente di valutazione;
- ha trasmesso comunque lo schema di regolamento allegato al presente atto al Nucleo di valutazione in carica, per eventuali osservazioni;

**DATO ATTO** che l'art. 18 del succitato D.Lgs. 74/2017 pone in capo alle regioni e agli enti locali l'obbligo di adeguare i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal medesimo decreto legislativo 74/2017, entro sei mesi dall'entrata in vigore dello stesso, e pertanto entro il 22 dicembre 2017;

**CONSIDERATO** che con il D.Lgs. n. 74/2017 sono state introdotte alcune modifiche dei principi generali e della disciplina del ciclo di gestione della performance recata dal Decreto, in attuazione dei seguenti principi e criteri direttivi della Legge delega n. 124/2015 in materia (art. 17, comma 1 lett. r):

- semplificazione delle norme in materia di valutazione dei dipendenti pubblici, di riconoscimento del merito e di premialità;
- razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione, anche al fine della migliore valutazione delle politiche;
- sviluppo di sistemi distinti per la misurazione dei risultati raggiunti dall'organizzazione e dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti;
- potenziamento dei processi di valutazione indipendente del livello di efficienza e qualità dei servizi e delle attività delle amministrazioni pubbliche e degli impatti da queste prodotti, anche mediante il ricorso a standard di riferimento e confronti;
- riduzione degli adempimenti in materia di programmazione anche attraverso una maggiore integrazione con il ciclo di bilancio;
- coordinamento della disciplina in materia di valutazione e controlli interni;
- previsione di forme di semplificazione specifiche per i diversi settori della pubblica amministrazione.

### PRESO ATTO che:

- lo schema di regolamento allegato al presente atto è stato trasmesso alle rappresentanze sindacali interne ed esterne del personale, a titolo di informazione preventiva (in quanto attinente alla metodologia permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, ai sensi dell'art. 16 c. 2 lett. d del C.C.N.L. 31.3.1999);

**VISTO** l' allegato schema di regolamento in materia di valutazione e premialità;

**DATO ATTO** che con lo stesso si recepiscono le indicazioni:

- delle norme di principio richiamate nell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009, come riformulato dal medesimo D.Lgs. n. 74 (artt. 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15 nei contenuti parimenti modificati per effetto del D.Lgs. n. 74).
- alle disposizioni di principio indicate nell'art. 31 del Decreto ove riformate per effetto del D.Lgs. n. 74 (artt. 17, comma 2, 18, 19, 23 commi 1 e 2, 24 commi 1 e 2, 25, 26 e 27).
- espresse dal Nucleo di Valutazione

### VISTI:

- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- Il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- lo Statuto Consortile;
- l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

con voti unanimi palesi

### DELIBERA

Per gli ampi motivi espressi in narrativa

1. di adottare il regolamento in materia di valutazione e premialità, allegato costituente parte integrante e sostanziale della presente;
2. di comunicare la presente deliberazione ai soggetti sindacali di cui all'art. 10, comma 2 del C.C.N.L. del Comparto Regioni ed Autonomie locali in data 1.4.1999, per informazione dovuta a mente dell'art. 7, comma 1 dello stesso C.C.N.L.
3. di dare mandato al Direttore-Segretario di predisporre tutti gli atti necessari per l'adozione della delibera da parte dell'Assemblea Consortile
4. di dare mandato al Direttore-Segretario di espletare tutti gli atti necessari e consequenziali a rendere definitiva l'adozione del presente atto.
5. di dare atto che successivamente alla pubblicazione sull'apposita sezione dell'albo pretorio consortile, saranno assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs. n. 33/2013.

Successivamente, stante l'urgenza del caso, il Consiglio con separata votazione espressa in forma palese e unanime favorevole

### DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 12, comma 2° della L.R. n. 44/91 e ss. mm. e ii.

Fatto e sottoscritto.

IL CONSIGLIERE ANZIANO

IL PRESIDENTE

IL DIRETTORE-SEGRETARIO

f.to Di Franco

f.to Sgrò

f.to Buscemi