

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Vice Segretario-Direttore, su conforme attestazione dell'addetto alla pubblicazione, certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio telematico di questo Ente, dal 23 gennaio 2020 al 7 febbraio 2020, a norma dell'Art. 11 della L.R. 3.12.1991, n. 44 e che contro la stessa non sono stati presentati reclami, opposizioni o richieste di controllo.

Enna, li 23 gennaio 2020

L'ADDETTO

f.to Amato

IL VICE SEGRETARIO

f.to Crisafulli

E' copia conforme all'originale

Enna, li 23 Gennaio 2020

IL VICE SEGRETARIO

f.to Crisafulli

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, c. 2 D.Lgs n. 39/93

ENTE AUTODROMO PERGUSA
(CONSORZIO TRA ENTI PUBBLICI DELLA PROVINCIA DI ENNA)
CON SEDE IN ENNA

DELIBERAZIONE PRESIDENZIALE

N. 62 del registro

del 30 Dicembre 2019

OGGETTO: **Prosecuzione senza soluzione di continuità fino al 31.12.2020 dell'attività lavorativa del personale con contratto a tempo determinato, stipulato ai sensi dell'art. 30, della L.R. 5 del 28/1/2014 e ss.mm. e ii. - autorizzazione alla stipula dei contratti in scadenza il 31.12.2019;**

L'anno duemiladiciannove, il giorno trenta, del mese di dicembre, alle ore 11.00, in Enna, nella sede del Consorzio, il Presidente Mario Sgrò, con la partecipazione del Vice Segretario-Direttore dell'Ente Arch. Marco Crisafulli, adotta la seguente deliberazione con i poteri del Consiglio di Amministrazione, stante la necessità e l'urgenza, salvo ratifica da parte del Consiglio di Amministrazione medesimo, ai sensi dell'art. 9 comma 2° dello statuto consortile.

IL PRESIDENTE

PREMESSO che presso questo Ente sono in servizio, con rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale:

- n. 1 lavoratore appartenente al regime transitorio dei lavoratori socialmente utili con contratto di lavoro stipulato ai sensi della L.R. 16/2006 e ss.mm. e ii.;
- n. 9 lavoratori appartenente al regime transitorio dei lavoratori socialmente utili con contratto di lavoro stipulato ai sensi della L.R. 21/2003 e ss.mm. e ii., meglio generalizzati negli elenchi che sub "A" si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

- CHE i contratti di diritto privato a tempo determinato in parola, avendo maturato tre anni di servizio, sono destinatari delle disposizioni di cui all'articolo 4, del Decreto Legge 31 agosto 2013 n. 101, convertito con modifiche ed integrazioni, in Legge 30 ottobre 2013 n. 125;

- CHE con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 37 del 31.12.2018, è stata disposta la prosecuzione dei contratti suddetti fino al 31.12.2019, in attuazione dell'art. 3, comma 9, della L.R. 27/2016;

- CHE la predetta proroga si è resa necessaria in ragione del permanere del fabbisogno organizzativo e delle comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati in quanto i lavoratori a tempo determinato contribuiscono all'erogazione di servizi indispensabili che consentono di assicurare l'ordinario svolgimento delle attività e delle funzioni proprie dell'Ente;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 55 del 15.11.2019 con la quale è stato approvato il Piano Programma per gli esercizi 2019-2020-2021;

DATO ATTO che con detto strumento di programmazione per il triennio 2019/2021 l'Ente si riserva di verificare la possibilità di procedere ad assunzioni mediante processi di stabilizzazione ai sensi dell'art. 26 della L.R. 8/2018, ovvero, in subordine, ai sensi del combinato disposto dell'art.30, comma 3 della L.R. 5/2014 e dell'art.3, comma 9 della L.R. 27/2016;

VISTA la L. R. n. 27 del 29/12/2016, recante "disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario", così come modificata ed integrata dall'art. 26 della L. R. 8/2018;

VISTA la L.R. 14.12.2019 n. 26 recante "norme in materia di superamento del precariato", che all'art. 1, comma 1 testualmente recita: "Alle procedure per il superamento del precariato di cui all'articolo 26 della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8 e successive modifiche e integrazioni si applicano i limiti temporali previsti dall'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e successive modifiche e integrazioni";

RICHIAMATO in particolare il comma 2 dell'art. 1, della L. R. 26/2019, che testualmente recita "All'articolo 26, comma 3, della legge regionale n. 8/2018 le parole «31 dicembre 2019» sono sostituite dalle parole «31 dicembre 2020»;

CONSIDERATO che il testo della sopradetta L. R. tiene conto della necessità pubblica e sociale di compiere ogni possibile sforzo in direzione del superamento del precariato;

RITENUTO che la prosecuzione dei contratti di che trattasi, dal 1.1.2020 rimane, sotto il profilo giuridico subordinata, per tutti i rapporti di lavoro in essere, al rispetto da parte degli enti interessati dei termini e vincoli di cui al comma 9 dell'art 4 del D.L. 31 Agosto 2013 n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 Ottobre 2013 n. 125, salve eventuali deroghe;

DATO ATTO che tale norma produce effetti autorizzatori anche per la Regione Siciliana, in virtù del rinvio dinamico alla fonte di produzione contenuto nell'articolo comma 4 art. 30 della l.r. 5/2014;

CHE, l' Art. 30, della L.R. n. 5/2014, al comma 1, prevede, contestualmente, che "al fine di favorire l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori che alla data del 31 Dicembre 2013 siano titolari di contratto a tempo determinato o utilizzati in attività socialmente utili, secondo le disposizioni recate dall'Art. 4, comma 9-bis e successive modifiche e integrazioni, del Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito dalla Legge 30/ottobre 2013, n. 125, siano inseriti in un elenco regionale previsto dall'art.4, comma 8 del D.L. 101/2013;

RILEVATO che il nominativo dei dipendenti in questione è ricompreso nell'elenco regionale previsto dall'art. 4, comma 8, del D.L. 101/2013 e dall'art. 30. Comma 1, della L.R. n. 5/2014;

DATO ATTO che ad oggi non sono state pubblicate leggi o circolari ostatiche alla prosecuzione dei sopradetti rapporti di lavoro;

- CHE la conferma dei contratti di diritto privato in parola, presuppone la semplice prosecuzione di rapporti di lavoro solo di natura giuridica già in essere, senza la necessità ulteriore di particolari adempimenti di natura sostanziale e/o procedimentale e senza procedere alla modifica delle condizioni economico-giuridiche di cui ai contratti sottoscritti;

ACCERTATO che alla data del 31/12/2019 andranno a scadere i contratti di diritto privato, attivati ai sensi della L. R. n. 21/2003 16/2006 con i dipendenti di cui in premessa;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 47 del 25.10.2019, con la quale è stato autorizzato l'avvio delle procedure di stabilizzazione del personale dell'Ente con contratto a tempo determinato, ai sensi del comma 6 dell'art. 26 della L.R. 5 Maggio 2018, nr. 8 ess.mm. e ii., dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. 75/2017, in base ai quali le procedure di stabilizzazione sono interamente riservate ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 del D. Lgs. 75/2017 e dell'art. 30 della L.r. 5/2014 i quali prestano servizio presso l'Ente;

CHE nelle more della conclusione del processo di stabilizzazione si rende necessario prorogare i contratti individuali di lavoro al personale precario in forza a questo Ente, per un anno e nei limiti delle risorse finanziarie assegnate dalla Regione al fine di evitare soluzione di continuità che potrebbe precludere la prosecuzione dell'attività lavorativa di detto personale;

VISTE le dichiarazioni rese più volte dai Responsabili dei Servizi dell'Ente circa il permanere del fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati da ciascun Settore e Ufficio di Staff, anche, mediante l'apporto del personale a tempo determinato che rappresenta oltre il 76% del totale dei dipendenti;

CONSIDERATO che la mancata proroga dei contratti di dette unità lavorative avrebbe conseguenze deleterie sia per l'Ente che rischierebbe la paralisi amministrativa, sia per i dipendenti interessati, e ciò in palese contrasto sia con le motivazioni sopra esposte che con la ratio della legislazione vigente in materia di precariato proiettata non certamente alla risoluzione dei contratti in essere, bensì, al superamento del precariato ed alla sua definitiva stabilizzazione;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 59 del 6.12.2019, ratificata dall'Assemblea Consortile con propria deliberazione n. 4 del 23.12.2019, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2019-2021;

DATO ATTO che le risorse finanziarie, occorrenti per il pagamento delle retribuzioni al suddetto personale, per un anno, sono regolarmente previste negli stanziamenti del bilancio di previsione dell'Ente 2019/2021 - esercizio 2020;

- CHE il contributo ex art. 30 L.R. 5/2014, a carico del bilancio regionale, per compensare gli squilibri di bilancio, non potrà avere un ammontare superiore all'importo del contributo concesso ai suddetti dipendenti al 31.12.2013;

RITENUTO pertanto di potere autorizzare la prosecuzione dei suddetti rapporti lavorativi senza soluzione di continuità, fino al 31 dicembre 2020, permanendo il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati e, quindi la necessità di

usufruire delle prestazioni del personale anzi indicato mediante la proroga o conferma dei contratti in essere;

RITENUTA la necessità e l'urgenza di provvedere all'adozione del presente atto;

VISTO l'art. 14 dello Statuto Consortile, con il quale sono state attribuite al Segretario-Direttore dell'Ente, le funzioni previste dagli artt. 33 e 34 del D.P.R. 902/86;

VISTI gli artt. 11 e 12 del Regolamento Organico del Personale;

VISTA la Determinazione del Segretario n. 47 del 14.3.2014, con la quale sono state attribuite le funzioni vicarie di Vice Direttore-Segretario dell'Ente al Funzionario Tecnico dell'Ente

RITENUTA la necessità e l'urgenza di provvedere all'adozione del presente atto;

ASSUNTI i poteri del Consiglio di Amministrazione, salvo ratifica;

DATO ATTO che è stato acquisito il parere di regolarità tecnica e contabile, ai sensi degli Artt. 16 e 17, dello Statuto Consortile nonché ai sensi dall'art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000;

DELIBERA

1. Dare atto del permanere del fabbisogno organizzativo e delle comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati e, quindi la necessità di usufruire delle prestazioni del personale con contratto a tempo determinato di cui in narrativa;
2. Disporre, ai sensi della L.R. 29.12.2016, n. 27 e ss. mm. e ii., la prosecuzione, senza soluzione di continuità, dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale in essere presso questo Ente, dei soggetti aventi titolo, i cui nominativi sono indicati nell'elenco allegato A) al presente atto e ricompresi nell'elenco regionale previsto dall'art. 4 del D.L. 101/2013 e dall'art. 30 della L.R. n.5/2014;
3. Autorizzare la prosecuzione, senza soluzione di continuità dei contratti di che trattasi fino al 31/12/2020;
4. Riservarsi, con espressa clausola risolutiva, da inserire nei contratti:
 - a) di rivalutare, anche in corso di vigenza contrattuale, la compatibilità dei costi da sostenere rispetto agli stanziamenti di bilancio, nonché rispetto alle regole di finanza pubblica in generale, ed ai principi di cui al d.lgs 118/2011 e s.m.i. in particolare;
 - b) di adottare tutte le opportune misure di tipo contabile, amministrativo e contrattuale necessaria ad evitare la formazione di debiti pregressi e provvedere alla copertura finanziaria per come indicato nelle premesse;
5. Approvare, conseguentemente, lo schema di contratto di lavoro da sottoscrivere con i suddetti lavoratori;
6. Dare atto che la spesa annua relativa al trattamento economico del personale in questione, è regolarmente prevista nel Bilancio pluriennale 2019/2021 - esercizio 2020, e graverà sui capp. 10201 (cod. sioppe 01.02-1.01.01.01.002), 10205 (cod. sioppe 01.02-1.10.02.01.006) e 10220 (cod. sioppe 01.02-1.01.02.01.001);
7. Dare mandato al Vice Segretario-Direttore dell'Ente, di adottare tutti gli atti gestionali connessi e consequenziali relativi alla presente deliberazione e relativi all'attuazione di eventuali disposizioni di legge o amministrative che dovessero intervenire.
8. Trasmettere copia della presente deliberazione al all'Assessorato Reg.le Dipartimento del Lavoro.
9. Riservarsi di riconsiderare tempi e modalità contrattuali, secondo le disposizioni legislative e/o amministrative che verranno adottate dalla Regione.
10. Sottoporre la presente deliberazione alla ratifica del Consiglio di Amministrazione;
11. Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva;

Fatto e sottoscritto.

IL VICE SEGRETARIO-DIRETTORE
(f.to Crisafulli)

IL PRESIDENTE
(f.to Sgrò)

ENTE AUTODROMO PERGUSA
(CONSORZIO TRA ENTI PUBBLICI DELLA PROVINCIA DI ENNA)
CON SEDE IN ENNA

ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE PRESIDENZIALE

N. 62 DEL 30 DICEMBRE 2019

OGGETTO: Prosecuzione senza soluzione di continuità fino al 31.12.2020 dell'attività lavorativa del personale con contratto a tempo determinato, stipulato ai sensi dell'art. 30, della L.R. 5 del 28/1/2014 e ss.mm. e ii. - autorizzazione alla stipula dei contratti in scadenza il 31.12.2019;

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(Art. 17, comma 2 Statuto Consortile – art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000)

VISTO: Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto.

Enna, 30 Dicembre 2019

IL VICE-SEGRETARIO

f.to Crisafulli

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
E COPERTURA FINANZIARIA**

(Artt. 16 e 17 Statuto Consortile – art. 12 della L.R. n. 30 del 23.12.2000)

VISTO: Si esprime parere _____ in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della proposta di deliberazione in oggetto.

Enna, 30 Dicembre 2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO f.f.

f.to Crisafulli
